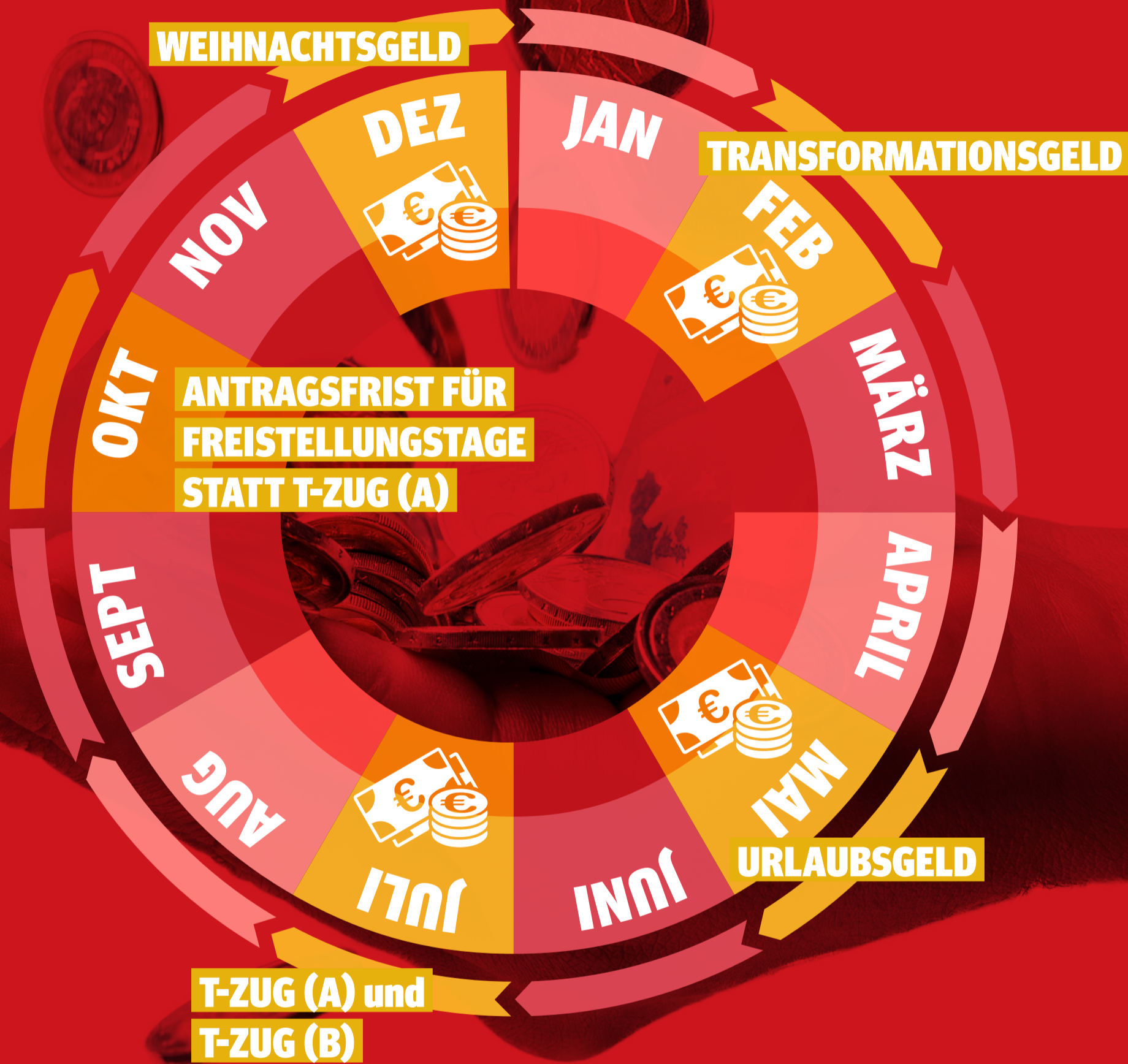




**SOLIDARITÄT!
GEWINNT!**
TARIFBEWEGUNG 2022

MEHR GELD ÜBERS JAHR



**28. FEBRUAR:
TRANSFORMATIONSGELD**

18,4 Prozent eines Monatsverdienstes für Beschäftigte und Auszubildende, die dem Unternehmen mindestens 6 Monate angehören. Anspruch für das Kalenderjahr, bei unterjährigem Austritt: anteiliger Anspruch.

Fundstelle: § 2 TV T-ZUG vom 24.11.2022

MAI: URLAUBSGELD

(zusätzliche Urlaubsvergütung)

50 Prozent pro Urlaubstag (50 Prozent des für den jeweiligen Urlaubstag entsprechend ermittelten Entgeltanspruchs, (ca. 69% eines Monatsentgeltes bei 30 Tagen Urlaub)). Auszahlung entweder im jeweiligen Urlaubszeitraum oder per Betriebsvereinbarung gebündelt an einem Stichtag (in vielen Betrieben im Mai). Anspruch richtet sich nach dem Urlaubsanspruch.

Fundstelle: § 10 Manteltarifvertrag HH, SH, MV bzw. NW bzw. Uw

**31. JULI: T-ZUG (A)
und T-ZUG (B)**

T-ZUG (A): 27,5 Prozent eines Monatsverdienstes bzw. der jeweiligen Ausbildungsvergütung
T-ZUG (B): 2023: 608€, 2024: 628€ (18,5 Prozent des Grundentgelts der EG 5H bzw. der jeweiligen Ausbildungsvergütung). Anspruch für Beschäftigte und Auszubildende, die dem Unternehmen zum Auszahlungstag für mindestens 6 Monate angehören. Auszahlung kann bei wirtschaftlichen Schwierigkeiten durch den Arbeitgeber verschoben und ggf. bei Nettoumsatzrendite unter 2,3 % gestrichen werden

Fundstelle: § 2 TV T-ZUG vom 24.11.2022

**1. DEZEMBER:
WEIHNACHTSGELD**

(Betriebliche Sonderzahlung)

Basis: Monatsverdienst bzw. Ausbildungsvergütung und Betriebszugehörigkeit:
Nach 6 Monaten 25% (MV: 20%)
Nach 12 Monaten 35% (MV: 30%)
Nach 24 Monaten 45% (MV: 40%)
Nach 36 Monaten 55% (MV: 50%)
Anspruch bei unterjährigem Ein- oder Austritt anteilig

Fundstelle: Tarifvertrag über betriebliche Sonderzahlungen vom 3.2.1997 bzw. vom 11.3.1991 (MV)